



# SUPPLIER CODE OF CONDUCT

UPPFÖRANDEKOD  
FÖR  
LEVERANTÖRER

---

# Supplier Code of Conduct

Vår Uppförandekod för leverantörer (*Supplier Code of Conduct*) är vårt centrala styrdokument som innehåller riktlinjer för hur vi vill bedriva vår verksamhet etiskt, socialt och miljömässigt.

Uppförandekoden grundar sig på FN Global Compact, dess underliggande principer och deklarationer, samt internationella regleringar och standarder inom hållbarhetsområdet.

## Mänskliga rättigheter

**Princip 1** - Företagen ska stödja respektera internationella mänskliga rättigheter; och

**Princip 2** – Se till att de inte medverkar till kränkningar av mänskliga rättigheter

## Arbetsrätt och arbetsvillkor

**Princip 3** – Företagen ombeds att upprätthålla föreningsfrihet och att aktivt erkänna rätten till kollektiva förhandlingar;

**Princip 4** – Avskaffande av alla former av tvångsarbete;

**Princip 5** – Faktiskt avskaffande av barnarbete; och

**Princip 6** – Avskaffandet av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.

## Miljö

**Princip 7** – Företag ombeds att stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker;

**Princip 8** – Ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande; och

**Princip 9** – Uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

## Korruption

**Princip 10** – Företag ska motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.

Dessutom förväntar vi oss att våra leverantörer, i linje med FN:s Global Compact, följer:

✓ **Sociala standarder** – respekt för mänskliga rättigheter och säkerställande av lämpliga arbetsförhållanden för anställda

✓ **Miljöstandarder** – minimering av miljöpåverkan

✓ **Bolagsstyrningsstandarder** – tillämpning av strikta etiska och moraliska affärsregler i syfte att följa gällande lag (efterlevnad)

Våra leverantörer måste följa samtliga inhemska och utländska lagbestämmelser och undvika handlingar som kan leda till att Beans in Cup eller ett företag som är knutet till Beans in Cup bryter mot eller kan straffas enligt gällande lag.

Beans in Cup förbehåller sig rätten att kontrollera att uppförandekoden för leverantörer efterlevs med hjälp av följande metoder: leverantörens självutvärdering, tredjepartsgranskning, genomgång av certifikat samt rätten att utföra revisioner på plats för att försäkra sig om att denna uppförandekod följs.

Uppförandekoden för leverantörer är en integrerad del av alla avtal mellan Beans in Cup, dess leverantörer och deras leverantörer längre ner i kedjan. Om en leverantör misslyckas med att följa någon del av uppförandekoden för leverantörer förväntas leverantören vidta omedelbara avhjälpande åtgärder. Beans in Cup förbehåller sig rätten att säga upp sina avtal med leverantörer som inte kan visa att de följer denna uppförandekod.



## **Sociala standarder**

### **Respekt för mänskliga rättigheter**

Vi förväntar oss att våra leverantörer respekterar och stödjer FN:s deklaration om mänskliga rättigheter och säkerställer att de inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.

### **Säkerhet och hälsa på arbetsplatsen**

Våra leverantörer måste i enlighet med gällande lagar och bestämmelser säkerställa deras anställdas säkerhet och hälsa på arbetsplatsen. Alla faror och påföljande hälsorisker som de anställda ställs inför måste utvärderas korrekt, samt nödvändiga säkerhetsåtgärder vidtas. Dessutom måste de förse sina anställda med fortlöpande utbildning i arbetets säkerhetsföreskrifter.

### **Inget barnarbete, slaveri eller tvångsarbete**

I enlighet med Internationella arbetsorganisationens (ILO) konventioner får våra leverantörer inte tolerera barnarbete, slaveri eller någon annan form av tvångsarbete.

### **Ingen diskriminering eller trakasserier**

Våra leverantörer måste behandla alla sina anställda med respekt och värdighet. Ingen anställd får trakasseras eller utnyttjas fysiskt, psykiskt, sexuellt eller verbalt på grund av kön, ras, religion, ålder, familjebakgrund eller ursprung.

### **Tydliga avtal om arbetstider och ersättning**

Arbetstiden hos våra leverantörer måste följa tillämplig lagstiftning. De anställda ska ha anställningsavtal där deras arbetstider och ersättning uttryckligen anges. All ersättning ska utbetalas utan dröjsmål och i enlighet med gällande lagstiftning.

### **Föreningsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar**

Våra leverantörer måste respektera sina anställdas rätt till föreningsfrihet och rätt att förhandla kollektivt enligt vad som stadgas i gällande lagar och ILO:s konventioner.

## **Miljöstandarder**

### **Miljöskydd**

Vi förväntar oss att våra leverantörer har tagit fram och infört en tydlig miljöpolicy och att de i sin verksamhet följer alla tillämpliga lagar och miljöskyddsbestämmelser.

### **Hantering av farliga ämnen**

Vid hantering av ämnen (material, preparat och produkter) som är klassificerade som miljöfarliga, måste våra leverantörer säkerställa att dessa hanteras, transporteras, lagras, återvinns och/eller kasseras på ett säkert sätt.

### **Minimering av resursförbrukning, avfall och utsläpp**

Våra leverantörer måste ständigt sträva efter att använda resurser på ett medvetet och ansvarsfullt sätt och integrera detta synsätt i sitt verksamhets- och företagsledningsarbete. Alla källor till avfall samt utsläpp till luft, vatten och mark måste minimeras, karaktäriseras och övervakas.

## **Bolagsstyrningsstandarder**

### **Lagstiftningar och handelsregler**

Våra leverantörer måste följa alla gällande nationella och internationella lagar och handelsregler. Lämpliga och nödvändiga förebyggande åtgärder måste vidtas.

### **Korruption och mutor**

Våra leverantörer måste agera mot korruption och mutor och säkerställa att personliga relationer inte påverkar affärsaktiviteterna.

### **Penningtvätt**

Våra leverantörer måste avhålla sig från alla aktiviteter relaterade till penningtvätt.

### **Intressekonflikter**

Våra leverantörer måste säkerställa att inga intressekonflikter uppstår mellan dem och Beans in Cup eller, om sådana konflikter upptäcks, att de elimineras och rapporteras till Beans in Cup.